

SKAPA OCH LED HÖGPRESTERANDE TEAM + SUCCESS INSIGHTS®

Ta första steget för att få ännu bättre förståelse för hur man skapar och leder högpresterande team! Boka utbildningen med **Michael Alphov** som innehåller mängder av konkreta och forskningsbaserade tips, blandat med Michaels egna erfarenheter som elittränare i fotboll, ledare och lagkapen för ett av teamen i välgörenhetsorganisationen Team Rynkeby.

Utbildningens övergripande mål är att alla deltagare ska få många nya insikter och verktyg som är direkt användbara i vardagen. Föreläsningen genomförs på ett pedagogiskt, lättsamt och inspirerat sätt där "igenkänningsfaktorn" är hög och skratt blandas med allvar.



**1 Heldag + 1/2 halvdag +
Ind. återkoppling på
beteedeanalysen - Success
Insights®**



Valfritt antal deltagare



Fysiskt på plats eller digitalt

**Investering: 71000 kr ex. moms plus
4995 kr ex. moms per analys.
Tillval: en halvdags uppföljning -
29000 kr ex. moms.**

Eventuella kostnader för resa/boende för konsulten tillkommer vid varje tillfälle.



SKAPA OCH LED HÖGPRESTERANDE TEAM

INNEHÅLL

- Få individuell återkoppling av din egen IPU Profilanalys®
- Lära sig mer om sitt eget beteende och hur man påverkar andra och hur andra påverkar och uppfattar dig och ditt beteende
- Få en genomgång av olika personlighetstyper, dess olika styrkor och skillnader
- Lära dig skillnaden på att kommunicera med olika profiler för att få fram ditt budskap på bästa sätt
- Få verktyg för en mer effektiv och framgångsrik kommunikation
- Vad menas egentligen med ett högpresterande team?
- Vilka olika delar måste finnas på plats för att en team ska bli högpresterande?
- Vad är skillnaden på en grupp och ett team?
- Genomgång av Susann Wheelans forskning om grupputveckling
- Genomgång av feedbacktrappan och Johari fönster för en ökan transparens och kommunikation
- Genomgång av förändringskurvan (Framtagen av Elisabeth Kübler-Ross)
- Lära dig mer om vilka konfliktstilar som finns samt hur framgångsrik konflikthantering fungerar
- Få bättre förståelse för skillnaden mellan kultur och struktur i en organisation och
- Genomföra en workshop för att påbörja arbetet med att skapa en handlingsplan för nästa steg (Om tid och behovs finns)

VEM PASSAR UTBILDNINGEN FÖR?

Utbildningen passar alla grupper som vill ta steget till att bli ett högpresterande team för att jobba mer effektivt, ha roligare, minska teamets tidstjuvar samt givetvis, nå sina uppsatta mål. Kunderna, som redan idag anlitar Michael som föreläsare är en blandning av stora börsnoterade koncerner, privata bolag och offentliga/kommunala/statliga verksamheter. Givetvis kan föreläsningen genomföras både på svenska och engelska.

INFORMATION, FRÅGOR & BOKNING

Michael Alphov
0768-610935
michael@alphov.se
www.michaelalphov.se
Effektiva Metoder Norden AB

OM MICHAEL

Han har under de senaste 20 åren utbildat och föreläst inom effektiva arbetsmetoder, ledarskap och hur man kan skapa högpresterande team. Innan dess har han arbetat som Training & development manager inom British Airwayskoncernen, varit fotbollstränare på elitnivå, Account manager i ett av världens största telekombolag, konsultchef samt har startat fyra bolag. Han har även varit lagkapten i Team Rynkeby Göteborg som är ett stort välgörenhetsprojekt till förmån för Barncancerfonden.

SKAPA OCH LED HÖGPRESTERANDE TEAM

GENOMFÖRANDE (FYSISKT ELLER DIGITALT)

Innan utbildningen: Målet med att genomföra utbildningen bestäms gemensamt.

Del 1: alla deltagarna genomför en beteendeanalys från **Success Insights**® på webben.

Del 2: alla deltagare får 60 min individuell återkoppling av sin egen analys..

Del 3: utbildningstillfälle 1 (heldag): Under denna utbildningsdag fokuserar vi på att gå igenom gruppens sammansättning baserat på de olika profiler som gruppen består av. Vi lär oss också mer om de olika profiler som finns. Hur fattar olika profiler beslut? Vad är viktigt i kommunikationen med olika profiler? Dessutom lägger vi grunden till att skapa ett högpresterande team genom att gå igenom Susann Wheelans modell för grupputveckling tillsammans med en genomgång av förändringskurvan skapad av Elisabeth Kübler-Ross. (Denna dag genomförs i nära anslutning till återkopplingen av analysen)

Del 4: utbildningstillfälle 2 (halvdag): Denna dag fortsätter vi arbetet med att skapa ett högpresterande team och går igenom delar som effektiv kommunikation genom smart feedback, feedbacktrappan, Johari fönster, struktur vs. kultur samt konfliktstilar och tips konflikthantering. (Denna dag genomförs cirka 3-4 veckor efter heldagsutbildningen)

Del 5: Ett uppföljningsmöte genomförs för att utvärdera att målet har nåtts

Under utbildningsdagarna kommer teori i grupp varvas med workshops. Utbildningen kan genomföras på svenska eller engelska.

VAD ÄR EN BETEENDEANALYS FRÅN SUCCESS INSIGHTS®?

Analysen hjälper oss att förstå våra egna och andras beteende. Det är nyckeln till bättre fungerade team, effektivare ledarskap och en ökan förståelse om personers behovs gällande kommunikation.

Analysen är mycket enkel att använda. Analysformuläret tar bara tio-femton minuter att fylla i och resultatet presenteras i en 20-sidig rapport.

Success Insights® bygger på William Moulton Marstons forskning och utveckling av teorierna om människor i arbetslivet. Marstons modell brukar sammanfattas i bokstäverna DISC eller DISA på svenska. Vi använder oss även av psykologen Carl G Jungs typologier för att på ett överskådligt vis skapa förståelse för var vi befinner oss på den psykologiska kartan.

I Sverige har IPU Profilanalys anpassats för svenska förhållanden av Institutet för Personlig Utveckling.